

Το καλοκαίρι είναι εδώ και οι εργαζόμενοι έχουν αρχίσει να παίρνουν τις καλοκαιρινές τους άδειες. Πώς όμως υπολογίζεται η υποχρεωτική άδεια που πρέπει να χορηγήσουν οι εργοδότες;

### Καλοκαιρινή άδεια: Χρόνος χορήγησης

– Ο χρόνος χορήγησης της **ετήσιας άδειας** καθορίζεται μετά από συμφωνία μεταξύ εργαζόμενου και εργοδότη.

– Οι μισοί τουλάχιστον εργαζόμενοι μιας επιχείρησης πρέπει να πάρουν την άδεια μέσα στο χρονικό διάστημα από 1 Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου.

– Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει την άδεια εντός δύο μηνών από την ημέρα που διατυπώθηκε το σχετικό αίτημα.

– Επίσης υποχρεούται να χορηγήσει την άδεια πριν τη λήξη του ημερολογιακού έτους.

### Ετήσια άδεια

Βάση χορήγησης της ετήσιας άδειας με αποδοχές των εργαζομένων, ορίζεται το ημερολογιακό έτος.

Η άδεια χορηγείται αυτούσια και πληρώνεται ολόκληρη κατά τη λύση της εργασιακής σχέσης.

Μάλιστα, έχει κατοχυρωθεί το δικαίωμα λήψης αναλογικής άδειας από τον πρώτο μήνα εργασίας.

– Κατά το πρώτο ημερολογιακό έτος που προσελήφθη ο εργαζόμενος ο εργοδότης

## Επίδομα αδειας: Πότε διπλασιάζεται – Πότε καταβάλλεται

Συντάχθηκε απο τον/την Maya  
Τετάρτη, 19 Ιούνιος 2019 07:53 -

---

υποχρεούται να του χορηγήσει μέχρι 31 Δεκεμβρίου αναλογία των ημερών αδειας

που δικαιούται, σύμφωνα με τον χρόνο απασχόλησης. Κάθε εργαζόμενος με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου,

δικαιούται από την έναρξη της εργασίας του μέχρι τη συμπλήρωση δωδεκαμήνου να λάβει το ποσοστό της αδειας του.

Η αναλογία αυτή υπολογίζεται βάσει **20 εργασίμων ημερώ ν ετήσιας αδειας** για όσους εργάζονται επί πέντε μέρες την εβδομάδα και **24 εργασίμων ημερώ ν για όσους εργάζονται έξι μέρες την εβδομάδα.**

– Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, αφού ο εργαζόμενος συμπληρώσει δωδεκάμηνη εργασία, δικαιούται άδεια 21 ημερών επί πενθήμερης απασχόλησης και 25 ημερών επί εξαήμερης απασχόλησης.

– Για το τρίτο και τα επόμενα εργασιακά έτη ο εργαζόμενος δικαιούται από την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους την κανονική ετήσια άδειά του με αποδοχές, δηλαδή 22 ημέρες για πενθήμερη εργασία και 26 ημέρες για εξαήμερη.

– Μετά τη συμπλήρωση 10 ετών εργασίας στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσίας 12 ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη ο εργαζόμενος δικαιούται άδεια 25 εργασίμων ημερών, αν απασχολείται 5 ημέρες την εβδομάδα και 30 εργασίμων ημερών, αν απασχολείται 6 μέρες την εβδομάδα.

– Μετά την συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία επιπλέον ημέρα αδειας, δηλαδή 26 ημέρες για πενθήμερη εργασία και 31 μέρες για εξαήμερη εργασία.

### Κατάτμηση αδειας

## **Επίδομα αδειας: Πότε διπλασιάζεται – Πότε καταβάλλεται**

Συντάχθηκε απο τον/την Maya  
Τετάρτη, 19 Ιούνιος 2019 07:53 -

---

Κατάτμηση της άδειας επιτρέπεται σε περισσότερες από δύο περιόδους από τις οποίες η μία πρέπει να είναι τουλάχιστο 10 συνεχών εργασίμων ημερών,

επί πενθημέρου απασχόλησης και 12 εργασίμων ημερών, επί εξαημέρου.

Αν ο εργαζόμενος είναι ανήλικος η ελάχιστη διάρκεια της τμηματικής άδειας είναι τουλάχιστον 12 ημερών, εφ' όσον το ζητήσει ο εργαζόμενος.

– Η κατάτμηση της άδειας επιτρέπεται σε 3 περιπτώσεις χωρίς την έγκριση της Επιθεώρησης Εργασίας:

### **A. Σε δύο περιόδους όταν υπάρχει σοβαρή ή επείγουσα ανάγκη της επιχείρησης.**

Στην περίπτωση αυτή, η ελάχιστη διάρκεια της πρώτης περιόδου δεν μπορεί να είναι μικρότερη των 5 ημερών για πενθήμερη εργασία και των 6 ημερών για εξαήμερη, καθώς και 12 ημερών εάν ο εργαζόμενος είναι ανήλικος.

### **B. Σε περισσότερες από δύο περιόδους, αν το ζητήσει ο εργαζόμενος.**

Ο εργοδότης, στην περίπτωση αυτή, μπορεί να καθορίσει το τμήμα των 10 ή 12 ημερών που δικαιούται ο εργαζόμενος σε χρόνο που θα κρίνει ο ίδιος.

Για τις υπόλοιπες ημέρες, αν υπάρχει μεταξύ τους διαφωνία, μπορεί να επιληφθεί η Επιθεώρηση Εργασίας.

### **Γ. Η τρίτη αναφέρεται σε επιχειρήσεις που απασχολούν τακτικό και εποχικό**

## Επίδομα αδείας: Πότε διπλασιάζεται – Πότε καταβάλλεται

Συντάχθηκε απο τον/την Maya  
Τετάρτη, 19 Ιούνιος 2019 07:53 -

---

**προσωπικό**, λόγω είδους και αντικειμένου εργασιών, οπότε ο εργοδότης μπορεί να χορηγεί το τμήμα της αδείας των 10 ή 12 εργασίμων ημερών, οποτεδήποτε εντός του ημερολογιακού έτους.

### Επίδομα αδείας: Υπολογισμός και χρόνος καταβολής

Ο εργαζόμενος δικαιούται στη διάρκεια της αδείας του τις αποδοχές που θα έπαιρνε αν εργαζόταν κανονικά με πλήρη απασχόληση.

Στις αποδοχές αυτές συμπεριλαμβάνονται όλα τα καταβαλλόμενα μηνιαία επιδόματα (σε χρήμα ή σε είδος) και οι προσαυξήσεις.

Δικαιούται επίσης επίδομα αδείας, το οποίο είναι ίσο με τις αποδοχές των ημερών αδείας, με ανώτατο όριο το 1/2 του μισθού, για τους αμειβόμενους με μισθό ή τα 13 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ο εργοδότης υποχρεούται να προκαταβάλλει τις αποδοχές και το επίδομα αδείας στον εργαζόμενο στην αρχή της αδείας.

Στην περίπτωση που ο εργοδότης δεν χορηγεί την άδεια που ζήτησε ο εργαζόμενος, οφείλει να καταβάλει τις αποδοχές του χρόνου αδείας με προσαύξηση 100%.

[https://www.aftodioikisi.gr/ergasiaka-ypallilwn-ota/epidoma-adeias-pote-diplasiazetai-pote-katavalletai/?fbclid=IwAR22\\_KTAhu8Kj50N7LT94SePCz0V9eRjBtS1XLIjD8TNKp-KG0tsfQ-eO\\_Y](https://www.aftodioikisi.gr/ergasiaka-ypallilwn-ota/epidoma-adeias-pote-diplasiazetai-pote-katavalletai/?fbclid=IwAR22_KTAhu8Kj50N7LT94SePCz0V9eRjBtS1XLIjD8TNKp-KG0tsfQ-eO_Y)